

Recherche à l'Université Laurentienne

Répartition des médecins de langue française en Ontario

Nicole Lortie | SUDBURY — Une équipe de chercheurs de l'Université Laurentienne dirigée par Alain Gauthier, professeur adjoint, avec l'aide de Patrick Timony, assistant de recherche, et Elizabeth Wenghofer, professeure agrégée, a présenté les résultats d'un projet de recherche qui sera publié sous peu dans la revue *Médecin de famille canadien*. Cette recherche, qui examine la répartition géographique des médecins de langue française, a étudié le ratio médecins-population pour les résidents de l'Ontario chez la population francophone et les médecins offrant des services en français et ainsi analyser la distribution géographique.

La recherche

Afin de déterminer le nombre de médecins en Ontario qui sont aptes à fournir des services en français selon leur emplacement géographique, l'équipe a utilisé la base de données du Collège des médecins et chirurgiens de l'Ontario de 2007, alors que plus de 22 688 médecins, soit un taux de 98 %, ont répondu au sondage. Les chercheurs ont également utilisé les données du recensement canadien de 2006. Les médecins francophones étaient

ces services et non sur la lacune de ceux-ci.

Les résultats

L'étude a démontré qu'alors que 16 % des médecins ont identifié le français comme langue dans laquelle ils pouvaient offrir des services, seulement 4 % ont identifié le français comme leur seule langue officielle parlée. Du point de vue quantitatif, les francophones de l'Ontario, en général, auraient un ratio préférable médecins-population : alors que la

médecins qui parlent français. Cependant, dans la région urbaine du Nord, les francophones ont accès à 5 % des médecins francophones et ceux du milieu urbain à 7 % de ces médecins.

Selon Dr Gauthier, l'accès aux soins de santé n'est pas un problème quantitatif, mais de répartition. «Les services de santé en français sont existants, dit-il, mais ils ne sont pas aux bons endroits.» Il tient également à préciser que cette étude n'est pas une comparaison entre les services aux anglophones et aux francophones. Il souligne également que l'utilisation de ratios pour représenter l'offre de services est limitée, ce qui résulte, selon lui, à une sous-estimation de la population francophone et une surestimation des services en français.

Une deuxième phase de cette recherche est prévue. Les chercheurs examineront la réalité des

Dr Alain Gauthier, meneur de l'équipe de recherche

Photo : Nicole Lortie



ceux qui ont indiqué que le français était une des langues dans lesquelles ils sont suffisamment compétents pour mener leur pratique, tandis que la population francophone était définie par ceux dont le français est la langue parlée.

Principes et philosophies de cette étude

Les chercheurs ont convenu que les services de soins de santé primaires sont une composante essentielle de la promotion de la santé, de la prévention de maladies et de l'entretien et de la gestion des problèmes de santé. Le recensement a indiqué qu'il y a 500 000 francophones en Ontario et que 74 % d'entre eux ont indiqué qu'ils n'avaient pas accès à des services hospitaliers en français contre 12 % qui ont accès à de tels services. Un rapport spécial sur la planification des services de santé en français en Ontario met l'accent sur une mauvaise répartition de

population a un ratio de 530 personnes par médecin, chez les francophones, ce ratio serait de 138 personnes par médecin. Cependant, lorsque l'on inclut la distribution géographique, le portrait change radicalement. Dans la région Sud urbaine, qui comprend l'Est, la population francophone a accès à 81 % des

communautés francophones à savoir si les médecins qui y travaillent servent adéquatement leurs patients francophones. Ils chercheront aussi à savoir si les médecins qui offrent des services en français sont dans les régions où la demande de service est élevée.

POSTE TEMPORAIRE
DIRECTION D'ÉCOLE ÉLÉMENTAIRE
SACRÉ-CŒUR, CHAPLEAU

Veuillez consulter notre site Web à www.nouvelon.ca sous la rubrique : **Emplois > Postes externes** ou composer le (705) 673-5626 ou le 1 800 259-5567 pour connaître les détails et les exigences des postes.

Date de clôture : à 16 h le 1^{er} mai 2012

En vertu du Règlement 521/01 de l'Ontario et tel qu'amendé par le Règlement 322/03, toute personne qui travaille au sein d'un conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction.

Marcel Montpellier, Président
Lyse-Anne Papineau, Directrice de l'éducation



Conseil scolaire
catholique du
NOUVEL-ONTARIO

201, rue Jogues | Sudbury ON P3C 5L7
TEL : (705) 673-5626, ou 1 800 259-5567
TÉLÉC. : (705) 669-1271

nouvelon.ca



Centre de
santé communautaire
du Grand Sudbury

Intervenant - projet jeunesse

Grâce au financement d'Entente Canada-Ontario sur les services en français, le CSCGS cherche à embaucher un intervenant pour :

- développer des programmes et des services pour mieux répondre aux besoins des jeunes (9 à 25 ans);
- développer de la programmation jeunesse qui touche nos trois stratégies : l'activité physique, la santé mentale et la technologie chez les jeunes;
- travailler en collaboration avec un comité aviseur et un comité des jeunes;
- travailler avec des consultants afin de monter une campagne publicitaire découlant de nos priorités;
- planifier une conférence pour les jeunes;
- formuler et compiler deux sondages, etc.

Date de début : 4 juin 2012

Salaire : 26,56 \$ de l'heure pour un maximum de 960 heures

Pour de plus amples renseignements, consultez le www.santesudbury.ca.



Veuillez visiter notre site Web pour
obtenir des renseignements au sujet
de tous les postes offerts actuellement.

3-1-1 À votre service

www.grandsudbury.ca/emplois

La Ville du Grand Sudbury est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

La Ville du Grand Sudbury s'est engagée à fournir un excellent accès à des services et un leadership solide dans le développement social, environnemental et économique de notre communauté. Nous invitons toute personne intéressée à travailler au sein d'un milieu municipal dynamique à prendre connaissance des possibilités d'emploi suivantes et à y postuler.

Analyste de systèmes commerciaux
Section des applications logicielles et de gestion
Numéro de la possibilité d'emploi : EO12-145
Date de clôture : Le 3 mai 2012 à 16 h 30

Agent/Agente
d'affaires subalterne
Jusqu'à un (1) an

La Ville du Grand Sudbury est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

La Ville du Grand Sudbury s'est engagée à fournir un excellent accès à des services municipaux et un leadership de qualité dans le développement social, environnemental et économique de notre communauté. Nous invitons toute personne intéressée à travailler au sein d'un milieu municipal dynamique à prendre connaissance de la possibilité d'emploi suivante et à y postuler.

Responsabilités :

À l'appui du Programme de développement des exportations pour le secteur de l'approvisionnement et des services miniers, l'agent ou l'agente participera à l'organisation, à la mise en oeuvre et à la préparation de rapports des programmes et projets administrés par la Section d'expansion commerciale de la Ville du Grand Sudbury.

Conditions de candidature :

Les candidats doivent être diplômés d'une école secondaire du Nord de l'Ontario, âgés de 29 ans ou moins, et doivent avoir terminé récemment leurs études dans une université agréée ou un collège agréé. Les diplômés d'écoles secondaires de l'extérieur du Nord de l'Ontario, qui ont résidé dans le Nord depuis un an au moins, sont également admissibles. Les demandes de diplômés adultes pourront aussi être prises en considération.

Numéro de la possibilité d'emploi : EO12-147
Date de clôture : Le 3 mai 2012 à 16 h 30

Pour obtenir des renseignements additionnels au sujet de ce poste, veuillez consulter notre site Web à www.grandsudbury.ca/emplois.

Les renseignements personnels soumis seront utilisés uniquement pour déterminer l'admissibilité à ce concours, conformément à la Loi sur l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée.



Ontario

Northern Ontario Heritage
Fund Corporation
Société de gestion du Fonds
du patrimoine du Nord
de l'Ontario

3-1-1 À votre service

Greater Grand
Sudbury
www.grandsudbury.ca